



**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΓΕΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ Α.Ε.»
ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ.: 121564207000
ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2021 (01.01.2021 - 31.12.2021)
Σύμφωνα με το άρθρο 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018**

Κύριοι μέτοχοι,

Σας παραθέτουμε την έκθεση αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «ΓΕΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ Α.Ε.» για την εταιρική χρήση 2021 (01.01.2021-31.12.2021), που συντάχθηκε σύμφωνα με το άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018.

Η εταιρεία για τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών, διαθέτει πολιτική αποδοχών που συντάχθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του Νόμου 4548/2018 «περί Ανωνύμων Εταιριών», εγκρίθηκε με ειδική απόφαση της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων της 05.06.2019, επικαιροποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4706/2020 με ειδική απόφαση της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων της 19.05.2021 και είναι διαθέσιμη στο διαδικτυακό τόπο της εταιρείας.

A. ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ-ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ

Σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών της εταιρείας το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, περιλαμβάνει σταθερό και μεταβλητό μέρος ώστε να εξασφαλίζεται η σύνδεση των αποδοχών με την βραχυπρόθεσμη και μακροπρόθεσμη επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα, αποζημιώσεις που καταβάλλονται σε ενδεχόμενη αποχώρηση του εργαζομένου καθώς και λοιπές παροχές. Συγκεκριμένα:

- **Οι σταθερές αποδοχές** των μελών του Δ.Σ. και των ανώτατων στελεχών αποτελούν το σημαντικά υψηλότερο ποσοστό των συνολικών αποδοχών τους, δεν παρέχουν κίνητρα για ανάληψη κινδύνων και αντιπροσωπεύουν ένα επαρκώς υψηλό ποσοστό των συνολικών αποδοχών, προκειμένου να καθίσταται δυνατή η εφαρμογή μιας πλήρως ευέλικτης πολιτικής για τις μεταβλητές αποδοχές, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας να μην καταβληθούν μεταβλητές αποδοχές.
- **Οι μεταβλητές αποδοχές** αφορούν επί το πλείστον τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα σύμβουλο καθώς και τους Αντιπροέδρους του Δ.Σ., καταβάλλονται και αποδίδονται με την μορφή αμοιβών μέσω διανομής κερδών από τα καθαρά κέρδη κάθε χρήσης, με εισήγηση του Δ.Σ. και με ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων και είναι πλήρως συνδεδεμένες με την επίτευξη ικανού θετικού αποτελέσματος σε κάθε χρήση. Σε περίπτωση ζημιογόνου αποτελέσματος δεν καταβάλλονται μεταβλητές αποδοχές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στα ανώτατα διευθυντικά στελέχη.
- Μεταξύ των αμοιβών που χορηγούνται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών περιλαμβάνονται και **λοιπές παροχές**, όπως η παροχή εταιρικού οχήματος, κινητού τηλεφώνου καθώς και Ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια Ασφάλισης Ζωής, Ατυχήματος, Ανικανότητας και Περίθαλψης που αφορούν αδιακρίτως το σύνολο του προσωπικού, ενώ δεν περιλαμβάνονται προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές.
- Επίσης η εταιρεία καταβάλλει **επιπλέον ποσά αμοιβών**, σε κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου ή σε κάθε διευθυντικό της στέλεχος, στο οποίο ανατίθενται κατά περιόδους αρμοδιότητες πέραν των συνήθων καθηκόντων τους και αφορούν συνήθως διεκπεραιώσεις επιχειρηματικών υποθέσεων στα πλαίσια στρατηγικών αποφάσεων. Οι συγκεκριμένες αμοιβές προσδιορίζονται και αποφασίζονται, σε κάθε περίπτωση, με ειδική συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου και υποβάλλονται για έγκριση στη Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας.
- Η εταιρεία κατά την συνταξιοδότηση και αποχώρηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, συνήθως καταβάλλει σε αυτά **πρόσθετη αποζημίωση** πέραν των όσων ορίζει η ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Το επιπλέον



ποσό της αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης, καθορίζεται κατά περίπτωση με ειδική απόφαση του διοικητικού συμβουλίου.

- Αμοιβές με την μορφή **δικαιωμάτων προαίρεσης** και άλλων επιδομάτων δεν χορηγούνται.
- Ομοίως, **δεν εφαρμόζονται προγράμματα αποχώρησης** για τους εργαζόμενους σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία.
- Αποζημιώσεις για την συμμετοχή των μελών του διοικητικού συμβουλίου στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. δεν καταβάλλονται.
- Η εταιρεία συμμορφούμενη πλήρως με τις διατάξεις του ν. 4706/2020, και προκειμένου η επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της εταιρείας να είναι επιτροπή που θα έχει εκλεγεί από το τρέχον Διοικητικό της Συμβούλιο και η θητεία της να είναι ταυτόσημη με αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου που την εξέλεξε, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου που συνεδρίασε στις 03.06.2021, προέβη στη σύσταση νέας τριμελούς επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.

Β. ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Η διάρθρωση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών της εταιρείας, έχει ως εξής:

1. Σταθερές αποδοχές εμπίσθων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Στα πλαίσια της πολιτικής αποδοχών της εταιρείας, οι σταθερές μηνιαίες αμοιβές τεσσάρων εκ των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. είναι προϊόν διμερούς συμφωνίας μεταξύ αυτών και της εταιρείας, δεδομένου ότι πριν την ένταξή τους στο Δ.Σ. είχαν συνάψει ως υπάλληλοι της εταιρείας, σύμβαση εξηρημένης εργασίας με αυτή.

Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που ανήκουν στην κατηγορία αυτή είναι οι κ.κ.: Θεόδωρος Κονιδάρης, Παναγιώτης Κρεμούδας, Αχιλλέας Γλαβάς και η κα Παναγιώτα Μαυρουδή.

Οι αμοιβές τους συνδέονται άμεσα και είναι ανάλογες με τη βαρύτητα της θέσης τους στην αγορά εργασίας, τις λειτουργικές απαιτήσεις της θέσης που καλύπτουν, τα προσόντα τους, την εμπειρία τους, το μορφωτικό τους επίπεδο, την ευθύνη, την διοικητική, οργανωτική και διευθυντική τους ικανότητα και την αποδεδειγμένη συνεισφορά τους στα αποτελέσματα της εταιρείας.

Οι συνολικές ετήσιες μικτές αμοιβές των ανωτέρω εκτελεστικών μελών του Δ.Σ., που απορρέουν από την σύμβαση εξηρημένης εργασίας με την εταιρεία στη χρήση 2021, ανήλθαν σε 151.458,82 ευρώ.

2. Σταθερές αμοιβές του Προέδρου & Διευθύνοντος συμβούλου του Δ.Σ. και του Αντιπροέδρου του Δ.Σ. με σύμβαση έργου ή εντολής της εταιρείας, ετησίως ανανεούμενες.

Οι ετήσιες σταθερές αμοιβές του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου του Δ.Σ. του Γεωργίου Κρεμούδα και του Αντιπροέδρου του Δ.Σ. του Κωνσταντίνου Κρεμούδα, είναι συνυφασμένες με την πραγματική εργασία τους στην εταιρεία, τον συντονισμό των επιμέρους διευθύνσεων και των ανώτατων στελεχών, την εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας, την καλή οργάνωση των εργασιών του Διοικητικού Συμβουλίου, την λήψη στρατηγικών αποφάσεων αναφορικά με την ανάπτυξη επιχειρηματικών στρατηγικών, τον καθορισμό των πολιτικών διαχείρισης κινδύνου, την αξιολόγηση των κινδύνων και την εφαρμογή μέτρων και διαδικασιών για την αποτελεσματική αντιμετώπισή τους.

Οι συνολικές ανώτατες ετήσιες μικτές αποδοχές τους, προεγκρίνονται πάντα από την τακτική Γενική Συνέλευση και οι καταβληθείσες σε κάθε χρήση αμοιβές τους και αποζημιώσεις εγκρίνονται οριστικά με ειδική απόφαση της επόμενης τακτικής Γενικής Συνέλευσης.



Οι συνολικές ετήσιες μικτές αμοιβές τους στη χρήση 2021, όπως αυτές προ εγκρίθηκαν από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας, ανήλθαν σε 222.000,00 ευρώ.

3. Μεταβλητές αποδοχές

Επιπλέον τυχόν απολαβές των μελών του Δ.Σ., υπό μορφή bonus, εξαρτώνται από το τελικό θετικό αποτέλεσμα της κάθε χρήσης, το μέγεθός του και την επιμέτρηση της ποιοτικής και ποσοτικής τους απόδοσης επ' αυτού.

Πέραν των αμοιβών από τα κέρδη που καταβάλλονται στον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο και στους Αντιπροέδρους του Διοικητικού Συμβουλίου, τυχόν αμοιβές μέσω διανομής κερδών στα υπόλοιπα μέλη, συνήθως δεν καταβάλλονται και σε περίπτωση καταβολής τους το ποσό είναι το ίδιο για όλα τα μέλη προς αποφυγή συγκρούσεων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από την παροχή γνώμης και της επιτροπής αποδοχών της εταιρείας, προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, που σύμφωνα με το οικονομικό ημερολόγιο της χρήσης 2021, προβλέπεται να συγκληθεί την Τετάρτη 6 Απριλίου 2022, από τα καθαρά μετά από φόρους κέρδη της χρήσης 2021, να διανεμηθεί στα μέλη του Δ.Σ. το ποσό των 696.000 ευρώ, με δεδομένη την άμεση συμμετοχή των μελών του Δ.Σ. στην εκτίναξη των κερδών στη τρέχουσα χρήση και του σημαντικού αποθεματικού κεφαλαίου που απομένει στην εταιρεία μετά την διανομή όλων των κονδυλίων από τα καθαρά κέρδη της χρήσης.

4. Σταθερές αποδοχές των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ετησίως ανανεούμενες.

Οι αμοιβές των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. εξαρτώνται από την ενασχόλησή τους ως μέλη των επιτροπών της εταιρείας. Οι συγκεκριμένες αμοιβές αφορούν κυρίως τα μέλη της επιτροπής ελέγχου και καταβάλλονται ανάλογα με τους περιοδικούς ελέγχους και τις συνεδριάσεις της επιτροπής.

Οι συνολικές ανώτατες ετήσιες αποδοχές των μελών της επιτροπής ελέγχου, προεγκρίνονται πάντα από την τακτική Γενική Συνέλευση και εγκρίνονται οριστικά με ειδική απόφαση της επόμενης τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας, όταν αμείβονται, λαμβάνουν μόνο σταθερές αποδοχές που προεγκρίνονται πάντα από την Γενική Συνέλευση των μετόχων προς αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που ανήκουν στην κατηγορία αυτή για τη περίοδο 01.01.2021 – 31.12.2021 είναι οι κ.κ.: Περικλής Βασιλόπουλος, Ελευθέριος Κονδύλης και Ιωάννης Λέτσιος.

Οι ετήσιες μικτές αμοιβές τους στη χρήση 2021, για την συμμετοχή τους στην επιτροπή ελέγχου του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 και στις λοιπές επιτροπές του Δ.Σ., στα πλαίσια των προεγκρίσεων της τακτικής γενικής συνέλευσης, ανήλθαν σε 22.400,00 ευρώ.

5. Λοιπές παροχές

Πέραν των ανωτέρω, στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας, στα πλαίσια ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου, παρέχεται ιδιωτική ασφάλιση για ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη καθώς και για κάλυψη κινδύνου ζωής ή ανικανότητας.

Στα μέλη του Δ.Σ. και στα ανώτερα διοικητικά στελέχη παρέχεται εταιρικό αυτοκίνητο με όλες τις συναφείς καλύψεις του και εταιρική σύνδεση κινητού τηλεφώνου.

Οι συνολικές παροχές προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για την χρήση 2021, που αφορούν στη διάθεση εταιρικού αυτοκινήτου και εταιρικής σύνδεσης, αποτιμήθηκαν σε 40.415,79 ευρώ.



Το κόστος της ιδιωτικής ασφάλισης στα πλαίσια του ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου, για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ανήλθε σε 1.823,31 ευρώ.

Γ. ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ. ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ 2021

Στα πλαίσια εφαρμογής του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018, η ανάλυση των επιμέρους ετησίων μικτών αποδοχών και παροχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρείας για την χρήση 2021, έχουν ως κάτωθι:

Χρήση 2021	Σταθερές αποδοχές	%	Μεταβλητές αποδοχές*	%	Λοιπές παροχές	%	Σύνολο
Κρεμύδας Γεώργιος	144.000,00	36,88%	240.000,00	61,46%	6.495,63	1,66%	390.495,63
Κρεμύδας Κωνσταντίνος	78.000,00	24,53%	228.000,00	71,71%	11.962,88	3,76%	317.962,88
Κρεμύδας Παναγιώτης	59.302,03	19,81%	228.000,00	76,18%	11.995,36	4,01%	299.297,39
Κονιδάρης Θεόδωρος	27.472,40	82,49%		0,00%	5.830,98	17,51%	33.303,38
Γλαβάς Αχιλλέας	22.075,05	92,60%		0,00%	1.765,35	7,40%	23.840,40
Μαυρουδή Παναγιώτα	42.609,34	91,05%		0,00%	4.188,90	8,95%	46.798,24
Λέτσιος Ιωάννης	14.400,00	100,00%		0,00%	0,00	0,00%	14.400,00
Βασιλόπουλος Περικλής	4.000,00	100,00%		0,00%		0,00%	4.000,00
Κονδύλης Ελευθέριος	4.000,00	100,00%		0,00%		0,00%	4.000,00
Σύνολα	395.858,82	34,91%	696.000,00	61,37%	42.239,10	3,72%	1.134.097,92
Ανώτατα & Ανώτερα Στελέχη	514.719,89	94,33%			30.936,08	5,67%	545.655,97
Εργατοϋπαλληλικό Προσωπικό	1.697.901,68	95,70%			76.219,53	4,30%	1.774.121,21
Σύνολα	2.608.480,39	75,52%	696.000,00	20,15%	149.394,71	4,33%	3.453.875,10

*Διανομή από τα κέρδη της χρήσης 2021.

Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού κ.κ. Θεόδωρου Κονιδάρη και Αχιλλέα Γλαβά αφορούν την περίοδο 01.01-19.05.2021, που ήταν μέλη του Δ.Σ. της εταιρείας. Οι αμοιβές τους για το υπόλοιπο διάστημα της χρήσης 2021 περιλαμβάνονται στις αμοιβές των Ανωτάτων και Ανωτέρων στελεχών.

Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που περιλαμβάνονται στον ανωτέρω πίνακα είναι μικτές. Οι καθαρές αμοιβές διαμορφώνονται με βάση τις ασφαλιστικές και φορολογικές κρατήσεις και εισφορές που επιβαρύνουν τον κάθε δικαιούχο.

Οι αποδοχές των μελών του Δ.Σ. καταβάλλονται σε τραπεζικό λογαριασμό των δικαιούχων μέσω της υπηρεσίας μισθοδοσίας της Εταιρείας.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω καταβληθέντα ποσά στη χρήση 2021, τα ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρείας, διαμορφώνονται ως εξής:

Χρήση 2021	Σταθερές αποδοχές %	Μεταβλητές αποδοχές %	Λοιπές παροχές %	Σύνολο %
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	34,91%	61,37%	3,72%	100%
Ανώτατα & Ανώτερα Στελέχη	94,33%	0,00%	5,67%	100%
Εργατοϋπαλληλικό Προσωπικό πλήρους απασχόλησης	95,70%	0,00%	4,30%	100%
Σύνολα	75,52%	20,15%	4,33%	100%

Δ. ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ.

Η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της απόδοσης της εταιρείας (καθαρά κέρδη προ φόρων) και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά την τελευταία πενταετία, παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:



Μεταβολές ανά χρήση*	Οικονομικά στοιχεία της εταιρείας & ποσοστό % στο σύνολο των αμοιβών ανά χρήση					2018 2017	2019 2018	2020 2019	2021 2020
	2017	2018	2019	2020	2021				
	Καθαρά κέρδη προ φόρων (σε χιλ.€)	1.026,61	1.353,09	1.553,90	1.398,31				
Καθαρά κέρδη μετά φόρων (σε χιλ.€)	697,91	963,83	1.113,35	1.054,17	2.925,27	38,10%	15,51%	-5,32%	177,50%
Αμοιβές Διοικητικού Συμβουλίου**	22,35%	22,52%	21,96%	23,58%	32,84%	2,98%	-0,86%	13,93%	84,06%
Αμοιβές Ανώτατων & Ανώτερων Στελεχών**	16,66%	17,26%	17,37%	15,76%	15,80%	5,90%	2,27%	-3,70%	32,46%
Μέσος όρος αποδοχών εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (εκτός στελεχών)	60,99%	60,22%	60,67%	60,66%	51,37%	3,01%	-0,36%	3,20%	12,20%

*Στη χρήση 2017, έχουν ληφθεί τα Καθαρά κέρδη προ και μετά από φόρους του Ομίλου, ενώ στις αμοιβές περιλαμβάνονται και τα κονδύλια των μέχρι τότε θυγατρικών εταιριών «Γενική Εμπορίου Βορείου Ελλάδος Α.Ε.» και «Γενική Εμπορίου Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας Α.Ε.».

** Στις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνονται και οι αμοιβές των κ.κ. Θεόδωρου Κονιδάρη και Αχιλλέα Γλαβά που αφορούν την περίοδο 01.01-19.05.2021, κατά την οποία ήταν μέλη του Δ.Σ. της εταιρείας. Οι αμοιβές τους για το υπόλοιπο διάστημα της χρήσης 2021 περιλαμβάνονται στις αμοιβές των Ανώτατων και Ανώτερων στελεχών.

Τα οικονομικά στοιχεία του ομίλου για την χρήση 2017 και της εταιρείας για τις χρήσεις 2018 έως 2021, που περιλαμβάνονται στον ανωτέρω πίνακα, προκύπτουν από τις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις των αντίστοιχων χρήσεων, όπως αυτές έχουν ελεγχθεί από τους ορκωτούς ελεγκτές της εταιρείας.

Ε. ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΟΥ ΑΝΗΚΕΙ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΟΜΙΛΟ

Η εταιρεία δεν ανήκει σε κάποιο όμιλο και όλες οι αποδοχές του Διοικητικού Συμβουλίου που καταβλήθηκαν στη χρήση 2021 προέρχονται από την εταιρεία.

Στον πίνακα της προηγούμενης ενότητας Δ, προκειμένου να προσδιορισθούν οι ετήσιες μεταβολές όπως αυτές αναφέρονται στον συγκεκριμένο πίνακα και ειδικά στη χρήση 2017, έχουν ληφθεί υπόψη τα οικονομικά στοιχεία, οι αμοιβές του Διοικητικού Συμβουλίου και οι μέσες αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, που αφορούσαν και τις μέχρι τότε θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου, «Γενική Εμπορίου Βορείου Ελλάδος Α.Ε.» και «Γενική Εμπορίου Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας Α.Ε.».

Οι συγκεκριμένες θυγατρικές απορροφήθηκαν από την μητρική εταιρεία «Γενική Εμπορίου και Βιομηχανίας Α.Ε.» στις 16.05.2018, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 78 του Κ.Ν. 2190/20 και των άρθρων 1-5 του Ν. 2166/93, με ισολογισμό μετασχηματισμού 31.12.2017.

ΣΤ. ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ ΓΙΑ ΜΕΤΟΧΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ Η ΠΡΟΣΦΕΡΘΕΙ ΣΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί μετοχές και δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές, στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας μέχρι την 31.12.2021 και δεν υπάρχουν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της εταιρείας.



Ζ.ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑΣ ΑΝΑΚΤΗΣΗΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

Η.ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΥΧΟΝ ΠΑΡΕΚΚΛΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Η εταιρεία για τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών, συμμορφώνεται πλήρως με την πολιτική αποδοχών όπως αυτή εγκρίθηκε αρχικά από την τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της 05.06.2019, ακολούθως επικαιροποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4706/2020 από την τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της 19.05.2021 και δεν υπάρχουν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της.

**Ασπρόπυργος 11 Μαρτίου 2022
ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**